



БЮЛЕТИН



НАЦИОНАЛНА ФЕДЕРАЦИЯ
НА РАБОТОДАТЕЛИТЕ НА ИНВАЛИДИ



NATIONAL FEDERATION OF
EMPLOYERS OF DISABLED PEOPLE

София 1000, бул. "Дондуков" № 11; тел.: 02 986 53 09; тел./факс: 02 986 53 00;
e-mail: nfri@abv.bg; <http://www.nfri.bg/>

Година XVI, брой 10 м.октомври 2023 г.

В ТОВА ИЗДАНИЕ

1. Новини – стр.1 – стр.6
2. Проекти и програми – стр.6 – стр.14

НОВИНИ

Националният съвет за хората с увреждания одобри промени в наредбата за медицинските изделия

На 19 октомври 23 г. Националният съвет за хората с увреждания подкрепи проект за промени в Наредбата за условията и реда за съставяне на списък на медицински изделия и за определяне на стойността, до която те се заплащат от държавата или от бюджета на лечебните



заведения. Основната цел на измененията е да се прецизират процедурите по актуализиране на списъка на помощните средства, приспособленията, съоръженията и медицинските изделия за хората с увреждания, което ще допринесе за това те да имат достъп до нужната им подкрепа, както и да се усъвършенства начинът за определяне на стойностите, до която съответните изделия ще се заплащат.

Това беше първото заседание на новия състав на Съвета, чийто председател е вицепремиерът Мария Габриел. В заседанието участваха министърът на труда и социалната политика Иванка Шалапатова и министърът на здравеопазването Христо Хинков.

Министър Шалапатова при откриването на заседанието посочи, че министерството подготвя цялостна концепция за развитието на политиката на хората с увреждания. „Работим за промяна на модела на медицинската експертиза. Фокусът ни е насочен и към усъвършенстването на политиката, свързана с трудовата заетост на хората с увреждания“, добави министър Шалапатова.

По време на заседанието беше одобрен Отчет за дейността на Националния съвет за хората с увреждания за 2022 г. и доклад за резултатите от дейността на национално представителните организации на и за хората с увреждания за миналата година с осигурената им от държавния бюджет субсидия.

Международна конференция на високо ниво на тема „Социалната икономика – вдъхновяваща, иновативна, обединяваща“ на 4 октомври

Министърът на труда и социалната политика Иванка Шалапатова откри международна конференция на високо ниво на тема „Социалната икономика – вдъхновяваща, иновативна, обединяваща“ на 4 октомври 23 г. в зала 8 на Националния дворец на културата в София. Събитието е в рамките на Българското председателство на Мониторинговия комитет на Люксембургската декларация, което страната ни пое през втората половина на 2023 г.

Декларацията е приета през 2015 г. от Франция, Италия, Люксембург, Словакия, Словения и Испания и представлява пътна карта за развитието на социалната икономика като среда за създаване на работни места на хора в неравностойно положение и социални иновации. България се присъединява към документа през 2021 г., а към настоящия момент Люксембургската декларация е подписана от 21 държави - членки на Европейския съюз.

С видеообръщение към участниците се обърна и еврокомисарят за работните места и социалните права Никола Шмит. „В Европейския съюз продължаваме да следваме предложения в края на 2021 година План за насърчаване на социалната икономика и за създаване на работни места. Вярваме, че направените предложения от

Европейската комисия за създаване на институционална рамка ще помогнат на държавите да интегрират социалната икономика в социалните си политики, което ще допринесе за по-широка подкрепа на гражданите, създаване на стабилни работни места, подобряване на живота на отделни групи и усъвършенстване на националните законодателства“, каза Никола Шмит.

На конференцията бяха обсъдени възможностите за сближаване на равнищата на развитие на социалната икономика в страните от Източна и Западна Европа чрез насърчаване на партньорствата между отделни региони и подкрепа на сектора чрез публично финансиране, както и чрез прилагането на добри практики за развиването на социални иновации и социални клъстери.

В конференцията в София участие взеха представители на България, Испания, Люксембург, Словакия, Унгария, Чехия, Франция, Италия, Румъния, Белгия. В рамките на Българското председателство на Мониторинговия комитет за наблюдение на Люксембургската декларация в НДК се проведе и 11-ият Европейски форум на субектите на социалната и солидарна икономика.



Единадесети европейски форум на субектите на социалната и солидарна икономика на 5 - 7 октомври 2023 г.



Тазгодишното издание на Единадесетия европейски форум на субектите на социалната и солидарна икономика се проведе в периода 05-07.10.2023 г. в НДК гр. София в рамките на Българското председателство на Мониторинговия комитет на Люксембургската декларация. „Това е добра възможност за дискусии на високо ниво по теми, свързани със сближаването на равнищата на развитие на социалната

икономика в страните от Източна и Западна Европа, насърчаването на партньорствата между отделни региони, развитието на социалните иновации и социални клъстери за подкрепа на сектора чрез публично финансиране“, подчерта министър Иванка Шалапотова на откриването на форума.

В изложението участваха над 50 социални предприятия, кооперации и неправителствени организации. В рамките на събитието се проведеха дискусии, свързани с мястото и ролята на социалната икономика, финансовите механизми за нейната устойчивост и подкрепата от държавата за развитието на сектора.



Всяка година форумът предоставя платформа за споделяне на добри практики и опит за осигуряване на достоен живот чрез заетост на най-уязвимите групи от обществото, запознава посетителите с продуктите произведени от хора със специфични способности, които влизат в българския дом.



По време на форума се проведе кръгла маса „Държавата в подкрепа на социалната и солидарна икономика“ и научно – практическа конференция „Съвременни измерения на социалната и солидарна икономика“.

По време на изложението се организира модно ревю, на което се демонстрираха предоставени от кооперациите и социалните предприятия модели и колекции облекла.

Увеличава се размера на безвъзмездната помощ предоставена от Агенцията за хората с увреждания за стартиране на собствен бизнес от предприемчиви хора с трайни увреждания

До 30 000 лв. за финансиране на започване и развитие на проекти за самостоятелна стопанска дейност на хората с увреждания и по-облекчени условия за кандидатстване предлага Министерството на труда и социалната политика (МТСП) чрез Агенцията за хората с увреждания (АХУ). С предложението субсидията по Програмата се увеличава с 50% спрямо сегашните 20 000 лв. С промените се предвижда авансовите плащания за инвестиционни разходи по проекта да се увеличат от 30% на 50%. Това ще осигури на кандидатите повече средства за закупуване на оборудване.

На 24 месеца от 36 се намалява срокът, за който финансиранят бизнес задължително трябва да работи. Това ще даде възможност на бъдещите предприемачи, получили подкрепа по Закона за хората с увреждания, да се възползват по-рано и от

други целеви програми, по които сега не могат да кандидатстват преди да изтече тригодишният слединвестиционен период съгласно действащата методика на АХУ.

Предложенията са част от проекта за промени на Методиката за финансиране на проекти за самостоятелна стопанска дейност съгласно чл. 46 от Закона за хората с увреждания, като процедурата е на обществено обсъждане до 13 ноември 23 г.

С предложенията се предвиждат и други облекчения като отмяна на изискването кандидатът за финансирането да докаже управленски опит за подобни дейности, както и отпадане на някои формални изисквания.

Право на подкрепа по Програмата имат физически лица с трайни увреждания, с 50 и повече от 50% определена намалена работоспособност, които нямат учредено еднолично предприятие, независимо дали е действащо или недействащо, както и не участват като съдружници в други търговски дружества.

През последните три години са финансирани 59 проекта на физически лица с трайни увреждания – собственици на еднолични предприятия. Те са стартирали собствен бизнес в дейности като производство и продажба на занаятчийски стоки; студия за красота; таксиметрови превози; автобояджийски услуги; инвестиционно проектиране на сгради и съоръжения и осъществяване на авторски контрол; заведения за хранене; пътна помощ; гравирание и сублимация; разработка и поддръжка на уеб приложения и софтуер; студио за интериорен дизайн и други.

При реализиране на самостоятелната стопанска дейност голяма част от бенефициентите по Програмата са осигурили заетост и на други лица.

Средствата се отпускат за покриване само на инвестиционни разходи, като учредяване на ново предприятие, строително-ремонтни работи, оборудване на разкриваните работни места, едно от които задължително е на собственика на предприятието, стартов минимален оборотен капитал, краткосрочен обучителен курс за собственика на предприятието.

ПРОЕКТИ И ПРОГРАМИ

BG05SFPR002-1.004 „Адаптирана работна среда“

Краен срок за кандидатстване: **31.12.2023 г., 17:00 ч.**

Министерството на труда и социалната политика чрез Главна дирекция „Европейски фондове, международни програми и проекти“, кани допустимите бенефициенти да представят проектни предложения по процедура чрез подбор на проектни предложения с един краен срок за кандидатстване № BG05SFPR002-1.004 „Адаптирана работна среда“.

В рамките на настоящата процедура се цели предоставяне на помощ на предприятията за посрещане на новите предизвикателства, свързани с осъществяването на прехода към климатично неутрална икономика и променящите се модели на работа, вкл. осигуряване на здравословна и безопасна работна среда.

РАЗМЕР И РЕЖИМ НА БЕЗВЪЗМЕЗДНАТА ПОМОЩ

- Минимален размер на безвъзмездната финансова помощ: 50 000 лева.
- Максимален размер на безвъзмездната финансова помощ: 391 166 лева.

Процедурата е в съответствие с Регламент 1407/2013 г. за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ по режим „de minimis”, съгласно който максималният размер на помощта за едно и също предприятие е в размер на левовата равностойност на 200 000 евро (391 166 лв.) за период от три бюджетни години.

СЪФИНАНСИРАНЕ

- За кандидати микро, малки и средни предприятия съфинансиране не се изисква.
- За кандидати големи предприятия се изисква съфинансиране в размер на 20% от общата стойност на проекта.

ДОПУСТИМИ КАНДИДАТИ

Допустим кандидат е лице със самостоятелна правосубектност, което има право да осъществява дейност на територията на Република България, търговец по смисъла на чл. 1 от Търговския закон, който отговаря на следните условия:

- Отговаря на изискванията за предоставяне на минимални помощи, в съответствие с Регламент (ЕС) № 1407/2013 (виж. т.2).
- Разполага с финансов капацитет¹.
- Разполага с оперативен капацитет: има опит в изпълнението на поне една от дейностите, включени в проектното предложение или има успешно изпълнен поне един проект, финансиран със средства от ЕС, националния бюджет или други донори, в който е участвал в ролята на кандидат или партньор.

ДОПУСТИМИ ДЕЙНОСТИ

ДЕЙНОСТ 1 (ЗАДЪЛЖИТЕЛНА)

Разработване и прилагане на „зелени“ модели² на организация на труд съобразно спецификата на конкретните работни места в предприятията.

¹ Финансовият капацитет се оценява съгласно Методика за оценка на финансовия капацитет – приложение към Условията за кандидатстване, въз основа на данни от Счетоводния баланс за 2022 г. За предприятия, създадени през 2023 г. финансовият капацитет се оценява въз основа на данни от Счетоводния баланс за най-малко 3 месеца, предхождащи датата на обявяване на процедурата.

Изготвяне на „зелени“ карти за организация на работни процеси на конкретните работни места. Обучение на лицата от целевата група, насочено към внедряване на „зелени“ модели на организация на труд.

Дейността се възлага на външен изпълнител. В случай че кандидатът разполага със служители с подходяща квалификация, се допуска да изпълни тази Дейност самостоятелно, като в този случай не се допуска залагането на разходи за изпълнението на тази Дейност в бюджета на проекта.

ДЕЙНОСТ 2

Осигуряване на превенция и профилактика на „бърнаут“ на работното място и „ефекти от COVID пандемията върху менталното здраве“ - психологическа подкрепа

Дейността се възлага на външен изпълнител. В случай че кандидатът разполага със служители с подходяща квалификация, се допуска да изпълни тази Дейност самостоятелно, като в този случай не се допуска залагането на разходи за изпълнението на тази Дейност в бюджета на проекта.

ДЕЙНОСТ 3

Закупуване на лични предпазни средства (ЛПС)³ и специално работно облекло

С изпълнението на тази дейност кандидатът задължително следва да надгради минималните изисквания за осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд⁴. Заложените за закупуване ЛПС и специално работно облекло следва:

- Да отговарят на точния брой на заетите към момента на кандидатстване лица по длъжности, които ползват средствата за защита; и
- Да бъдат планирани съгласно срока за износване в списъка на работните места и видовете работни процеси, при които е необходимо да се използват ЛПС и/или

² Свързани например с: 1) Внедряване в предприятието на нови екологични производствени инвестиции, поради които се променя организацията на труда в предприятието; 2) Въвеждане на промени в организацията на работа за включване на екологосъобразни дейности в конкретни работни процеси и на определени работни места; 3) Изграждане на цялостна екологосъобразна („зелена“) фирмена култура и мотивиране на екологосъобразното мислене на служителите; и др.

³ Съгласно ЗЗБУТ, „Лично предпазно средство“ е всяко приспособление, екипировка, проектирано да се носи или използва от работещия, за да го предпазва от една или повече възможни опасности, заплашващи неговото здраве и безопасност при работа, както и всяко допълнение, принадлежност или специално работно облекло, проектирани за същата цел.

⁴ Съгласно ЗЗБУТ, „Минимални изисквания за осигуряване на здравословни и безопасни условия на труда“ са най-малките допустими изисквания за опазване на здравето на работещите и осигуряването на тяхната безопасност при работа. По процедурата е задължително реализирането на по-високи изисквания, с което да се постигне по-добро ниво на предпазване на работещите.

специално работно облекло, утвърден въз основа на извършената оценка на риска на работните места⁵.

ДЕЙНОСТ 4

Осигуряване на колективни предпазни средства⁶, вкл. модернизация и/или реконструкция, и/или обезопасяване на съществуващи обекти, технологични процеси, машини и съоръжения, свързани с подобряване условията на труд

Примерен (неизчерпателен) списък на мерки за реконструкция/модернизация на обекти, машини и подходящи за закупуване средства за колективна защита се съдържа в **ПРИЛОЖЕНИЕ** към настоящото Резюме.

Допустимо извършването на текущ и основен ремонт, при условие, че помещението е собствено или кандидатът има договор за наем за него.

Допустимо е закупуването на оборудване и обзавеждане.

ДЕЙНОСТ 5

Осигуряване на социални придобивки за работещите, вкл. ремонт и оборудване на места за отдых, рехабилитация, спорт, хранене и почивка в предприятията и др.

За осъществяване на дейността е допустимо да се закупи оборудване, необходимо за обзавеждане на помещения за отдых, рехабилитация, спорт, хранене и почивка в предприятията, което следва да бъде обосновано във формуляра за кандидатстване (в описанието на конкретната дейност).

Допустимо е извършването на текущ и основен ремонт, при условие, че помещението е собствено или кандидатът има договор за наем за него.

1. НЕДОПУСТИМИ ДЕЙНОСТИ

- Не се допуска изпълнението на дейности по едно и също проектно предложение едновременно на територията на двата типа региони – регион в преход и слабо развит регион⁷. Кандидатът следва да осъществява/изпълнява дейностите по проекта в един и същ тип регион или на територията на два или повече слабо развити региона.

⁵ Списъкът следва да отговаря на изискванията на чл. 17, ал. 3, т. 1-4 от Наредба № 3 от 19 април 2001 г. (изм. и доп. ДВ. бр. 99 от 26 Ноември 2021 г.) за минималните изисквания за безопасност и опазване на здравето на работещите при използване на ЛПС на работното място.

⁶ Съгласно ЗЗБУТ, "Средство за колективна защита" е проектно, конструктивно, технологично, организационно или друго техническо решение, което изолира пространството, в което може или се проявява опасността от местонахождението на работещите или други лица, които биха могли да бъдат увредени.

⁷ Регион в преход - Югозападен регион за планиране (ЮЗР) (NUTS-2), в т.ч.: София град (столица), София област, Област Благоевград, Област Перник, Област Кюстендил. Слабо развити региони – регионите извън ЮЗР.

- В рамките на Дейност 4 не е допустимо закупуването на машини и съоръжения, свързани с модернизация или технологично обновление на производствената дейност на предприятието (изработване на продукти или предоставяне на услуги), разширяване на производствения капацитет и/или разнообразяване на предлаганите продукти/услуги, такива за осигуряване извършването на административните дейности на предприятието и други, касаещи присъщата дейност в предприятието.
- В рамките на Дейност 5 не е допустима замяната на съществуващи части от оборудване в помещенията за отдих, хранене и спорт с нови от същия вид оборудване. Допустимо е закупуване на нови по вид артикули, с които помещенията не са разполагали до момента.

ДОПУСТИМИ РАЗХОДИ

Видове допустими разходи	Максимален размер
I. ПРЕКИ РАЗХОДИ	
1) Разходи за услуги	
Разходи за разработване и прилагане на "зелени" модели на организация на труд съобразно спецификата на конкретните работни места в предприятията. Изготвяне на "зелени" карти за организация на работни процеси на конкретните работни места. Обучение на лицата от целевата група насочено към внедряване на "зелени" модели на организация на труд. (Дейност 1)	До 200 лв. на участващо в дейността лице от целевата група, но не повече от 20 000.00 лв. общо за цялата дейност.
Разходи за осигуряване на превенция и профилактика на "бърнаут" на работното място и "ефекти от Covid пандемията върху менталното здраве"- психологическа подкрепа. (Дейност 2)	До 200 лв. на участващо в дейността лице от целевата група, но не повече от 20 000.00 лв. общо за цялата дейност.
2) Разходи за материали	
Разходи за закупуване на ЛПС и специално работно облекло, необходими за осъществяване на Дейност 3 „Закупуване на лични предпазни средства и специално работно облекло“.	Няма ограничение
3) Разходи за материални активи	
Разходи за закупуване на средства за колективна защита, свързани с подобряване условията на труд, необходими за осъществяване на Дейност 4.	Няма ограничение
Разходи за обзавеждане и оборудване, необходимо за	Няма ограничение

осъществяването на Дейност 5.	
Разходи за застраховка на придобитото оборудване за осъществяването на Дейност 4 и Дейност 5.	Няма ограничение
4) Разходи за СМР	
Разходи за СМР за модернизация и/или реконструкция, и/или обезопасяване на съществуващи обекти, технологични процеси, машини и съоръжения, свързани с подобряване условията на труд, необходими за осъществяване на Дейност 4	Общо до 15% от преките разходи
Разходи за СМР на помещенията, свързани с изпълнението на Дейност 5	
II. НЕПРЕКИ РАЗХОДИ разходи, необходими за цялостно администриране, управление, оценка и добро финансово изпълнение. (залагат се задължително)	10% от допустимите преки разходи

СРОК ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕ - Не повече от 18 месеца.

Пълният комплект Условия за кандидатстване е публикуван на: <https://eumis2020.government.bg>

Проектните предложения по настоящата процедура чрез подбор, следва да бъдат подадени само по електронен път с Квалифициран електронен подпис (КЕП) като се използва Информационната система за управление и наблюдение на средствата от ЕС в България (ИСУН 2020) – <https://eumis2020.government.bg>

Списък на мерки за реконструкция/модернизация на обекти, машини и подходящи за закупуване средства за колективна защита

С оглед подпомагане на кандидатите относно допустимите за финансиране разходи, свързани с изпълнението на Дейността 4, се прилага примерен (неизчерпателен) списък на мерки за реконструкция/модернизация на обекти, машини и подходящи за закупуване средства за колективна защита, съобразно идентифицираните рискове:

1. Защита от прах, токсични и други вредни вещества

- Локална аспирационна система при източника на отделяне на вредни вещества.
- Нагнетателна вентилационна система за чист въздух в работното помещение.
- Вакуумни системи за почистване с цел намаляване на вторичните източници на замърсяване.
- Аварийни вентилационни системи

2. Защита от наднормен шум

- Защитни прегради, ограждения, шумопоглъщащи покрития на стени и тавани.
- Заглушаване или изолация на стените и таваните на работните помещения, в т.ч. екрани, кожуси, и др. ограждения около източниците на производствен шум.
- Звукоизолирани кабини за работещите в производствени помещения с наднормен шум

3. Защита от вибрации при работа

- Поставяне на фундамент (различен от този на производственото помещение) под източника на вибрации, демпфериране на вибриращите машини.
- Осигуряване на допълнително оборудване към машините, намаляващо риска от вибрации (седалки, които поглъщат вибрациите; ръкохватки, намаляващи вибрациите и др.).

4. Защита от навлизане в опасна зона

- Ограждения – плътни, мрежести, прозрачни.
- Блокировки – механични, електрически или др.
- Ограждения с блокировки.
- Предпазители.
- Предпазители с блокировки.
- Екрани
- Устройства, оптични и други сензори следящи опасната зона.

5. Защита от падащи предмети

- Козирки, навеси, прегради.
- Тунели.
- Мрежи.
- Бордови дъски.

6. Защита от летящи, изхвърлени частици и/или предмети

- Предпазители.
- Предпазни екрани.
- Паравани, ограждения.

7. Защита от падане от височина и падане при придвижване по стълби или наклон

- Парапети, перила, бордова дъска.
- Мрежи.
- Осигурителни линии.

8. Защита от допир до горещи повърхности

- Изолиране на зоните.
- Ограждения, екрани.
- Изолиращи покрития.

9. Защита от потенциално експлозивна атмосфера, защита от опасни пари или аерозоли на химични агенти, прах

- Обща вентилация.

- Локална аспирация.
- Система от блокировка свързана с техническо средство за анализ на съдържанието на горими газове, пари или частици- газсигнализатори, газанализатори.
- Аварийни душеве за промиване на очите на работещите или цялото тяло (не е допустим съпътстващ ремонт на санитарни помещения, зони за отдих и др.).

10. Защита от опасни лъчения

- Предпазни екрани - защитни покрития.
- Система от блокировка, свързана с техническо средство за анализ на работната среда за наличие на вредни емисии - автоматичен контрол.
- Екраниране на лазерните устройства, отстраняващо възникването на опасности за здравето на работещите.
- Оптически устройства за наблюдение или регулиране на лазерните устройства, така, че да не възниква опасност за здравето в резултат на лазерно лъчение.

11. Защита от електростатични заряди

- Система за изравняване на потенциалите и заземяване на металните части на работното оборудване и помещението.
- Система за оросяване, неутрализиране или йонизиране на атмосферата с цел повишаване проводимостта ѝ.
- Използване на токопроводими подови настилки в производствените помещения.

12. Защита от електромагнитни полета

- Излъчващите елементи се екранират поотделно, като генераторът се екранира с общ екран.
- Екраниране с плътен материал или с метална мрежа.
- Предупредителна сигнализация или блокировка.

13. Защита от неблагоприятен микроклимат

- Системи подобряващи микроклимата – температура, влажност, скорост на въздушното течение.
- Вентилационни системи за осигуряване на свеж въздух /нагнетателна вентилационна система/.
- Въздушни, механични или водни завеси за относително изолиране на зоните и помещенията с неблагоприятен микроклимат.
- Подмяна на дограма.
- Изграждане на окачени тавани с цел намаляване обема на помещенията.
- Климатични системи/климатици.

14. Изкопи

- Платна за защитни системи за изкопи.
- Технически средства за ограждане и сигнализиране на изкопите, когато това се изисква.

- Газсигнализатори.

15. Защита от пожар и взрив

- Система от хидранти, шлангове със струйници.
- Автоматична пожарогасителна инсталация.
- Пожароизвестителна инсталация.
- Автоматични газанализатори.
- Мълниезащитна инсталация.

16. Защита при работа в ограничени пространства

- Полиспасти системи за спасяване.
- Газсигнализатори.

17. Защита при аварии и природни бедствия

- Система за аварийно известяване с цел евакуация.

18. Електробезопасност

- Изолиращи щанги.
- Изолиращи стълби.
- Изолиращи площадки.
- Диелектрични килимчета.
- Предпазни екрани.
- Временни ограждения.
- Преносими заземители.
- Изолиращи щанги за преносими заземители.
- Изолиращи оперативни щанги.

19. Защита от биологични агенти в работната среда

- Подходяща вентилация (общообменна, изсмукваща и вкарваща-нагнетяваща).

20. Ергономия при работа

- Ергономични офис столове.
- Ергономични работни столове.

Не е допустимо закупуването на машини и съоръжения, свързани с модернизация или технологично обновление на производствената дейност на предприятието (изработване на продукти или предоставяне на услуги), разширяване на производствения капацитет и/или разнообразяване на предлаганите продукти/услуги, такива за осигуряване извършването на административните дейности на предприятието и други, касаещи присъщата дейност в предприятието.

Не е допустима замяна на едно производствено (работно) оборудване с друго, дори в случай, че новото осигурява по-безопасни или здравословни условия за работещите лица.