



БЮЛЕТИН



НАЦИОНАЛНА ФЕДЕРАЦИЯ
НА РАБОТОДАТЕЛИТЕ НА ИНВАЛИДИ



NATIONAL FEDERATION OF
EMPLOYERS OF DISABLED PEOPLE

София 1000, бул. "Дондуков" № 11; тел.: 02 986 53 09; тел./факс: 02 986 53 00;
e-mail: nfri@abv.bg; <http://www.nfri.bg/>

Година XVI, брой 12 м.декември 2023 г.

В ТОВА ИЗДАНИЕ

1. Новини – стр.1 – стр.7
2. Проекти и програми – стр.7 – стр.15

НОВИНИ



3 декември - Международен ден на хората с увреждания

На 3 декември светът обръща поглед към проблемите на хората с увреждания, но все по-често и към възможностите им да имат своето достойно място в обществото.

През 1992 година Генералната асамблея на ООН обявява тази дата за Международен ден на хората с увреждания с идеята политиките и институциите да се фокусират върху създаването на по-ефективни политики, които да гарантират пълноценен живот на една от най-уязвимите групи в обществото. Тази година акцентът е поставен върху напредъка по изпълнението на Целите за устойчиво развитие на Организацията на обединените нации за преодоляването на неравенствата и осигуряването на по-достоеен живот за хората с увреждания.

За съжаление, от ООН отчитат, че поради кризите, пред които светът е изправен през последните години, изпълнението на целите до 2030 г. е застрашено.

На последното заседание на Съвета на Европейския съюз по заетост и социална политика, на който ресорните министри одобриха позиция по Директива за създаване на Карта на Европейския съюз за хората с увреждания и Карта за паркиране за лица с увреждания. И двете предложени от Европейския форум на хората с увреждания, с които да се улесни свободното движение в Общността.

С общите усилия на институциите и гражданския сектор е възможно да преодолеем препятствията и да гарантираме достойно място в обществото на всеки човек в България.

Европейски ден на хората с увреждания 2023 г. – 30 ноември-1 декември 2023 г.



Всяка година, в сътрудничество с Европейския форум на хората с увреждания EDF, Европейската комисия организира конференцията за Европейския ден на хората с увреждания (EDPD), за да отбележи Международния ден на хората с увреждания.

Това двудневно събитие събра повече от 400 политици, експерти на високо ниво и застъпници на хората с увреждания.

Конференцията даде възможност за споделяне на тревоги и стремежи, както и за започване на диалог с публичните органи и заинтересованите страни.

Събитието може да се посети онлайн:



Ден 1 – връзка за предаване на живо на 30 ноември <https://webcast.ec.europa.eu/the-european-day-of-persons-with-disabilities-2023-11-30>

Ден 2 – връзка за предаване на живо на 1 декември <https://webcast.ec.europa.eu/the-european-day-of-persons-with-disabilities-2023-12-01>

Основните теми в тазгодишното издание включваха: Право на глас и избор, Европейската година на уменията 2023 г., Стратегията за правата на хората с увреждания 2021 – 2030 г

Конференцията разглежда значими теми, включващи достъп и включване в обществения живот, политическо участие, развитие на умения и напредъка, постигнат по отношение на правата на хората с увреждания чрез стратегията.

Беше отпразнувана и церемонията по връчването на наградата Access City Award.

Мрежата D-WISE организира събитие на високо ниво относно заетостта и хората с увреждания в Мадрид



На 11 декември 2023 г. мрежата D-WISE в която участва и НФРИ, проведе събитие на високо ниво относно заетостта и хората с увреждания в Hub Por Talento Digital на Фондация ONCE в Мадрид. Събитието започна с встъпителни бележки от Хавиер Гюмес (директор по международните въпроси на социалната група ONCE), който направи преглед на актуалното

състояние на политиката на ЕС относно наемането на хора с увреждания. Ето защо той подчерта проведените събития като Европейската година на уменията през 2023 г., 5-ия Европейски парламент на хората с увреждания, който се проведе на 23 май 2023 г. и беше организиран съвместно от Европейския парламент и Европейския форум за хората с увреждания, изпълнението на Европейския план за действие за социалната икономика чрез Препоръката на Съвета относно разработването на рамкови условия за социална икономика.

Чрез онлайн връзка се включиха евродепутатите Алисия Хомс (S&D, ES), която разгледа въпроса за изключването на хората с увреждания при наемането на работа на хора с увреждания и Роза Ферагът (ЕНП, ES), която отбеляза, че Конвенцията на ООН за правата на хората с увреждания трябва да бъде основният стълб, който да следва наемането на работа на хора с увреждания и представи своята гледна точка относно Европейската карта за инвалидност, по която е работила като докладчик в Европейския парламент. И двете подчертаха как Европейският пакет за заетост на хората с увреждания, въпреки че не е обвързващ, е много добра стъпка за включването на хората с увреждания на пазара на труда. Освен това Проучването на Европейската комисия за подобряване на заетостта на хората с увреждания чрез алтернативни модели на заетост, което ще бъде публикувано през първото тримесечие на 2024 г., е дългоочакван документ от институциите на ЕС.

След тяхното обръщение Сабина Лобато (директор по обучението и заетостта на Фондация ONCE) модерира кръгла маса с Алисия Гомес Кампос (генерален секретар на Европейската платформа за рехабилитация), Хайдн Хамерсли (координатор по социална политика в Европейския форум за хората с увреждания), Кристина Барето (директор от Техническият офис по европейските въпроси на социалната група ONCE) и Луис Сервиля (член на секретариата на D-WISE).

Луис Сервиля представи основните цели на Пакета за заетост на хора с увреждания, както и ключови резултати за мрежата D-WISE, като например „Каталог с положителни действия за насърчаване на наемането на хора с увреждания и борба със стереотипите“, публикуван на 24 ноември и резултати, които все още предстои да бъдат публикувани относно „Осигуряване на разумни условия на работа“ и „Проучване на качествени работни места в защитена заетост и пътища към отворения пазар на труда“. Други оратори, като Кристина Барето, Алисия Гомес Кампос и Хайдн Хамерсли, подчертаха мястото на Пакета за заетост на хората с увреждания. Хайдн Хамерсли призова за по-добро прилагане на насоките за разумно приспособяване на работното място за хора с увреждания, вече включено в правото на ЕС от 2000 г.

Кристина Барето отбеляза, че Европейската карта за увреждания може да бъде ключова за пригодността за заетост на хората с увреждания, тъй като ще включва разпоредби, когато хората с увреждания искат да се преместят в друга държава-членка, за да работят. Освен това Хайдн Хамерсли отбеляза, че за Европейския форум на хората с увреждания EDF свободата на движение на работници с увреждания е ключов въпрос и че организацията би гледала много благосклонно на включването на разпоредби по този въпрос в Европейската карта за инвалидност, въпреки че това може да стане само от предстоящия мандат на ЕС. Алисия Гомес Кампос подчерта, че Планът за действие за социалната икономика, стартиран през 2021 г. от Европейската комисия, е ключов за

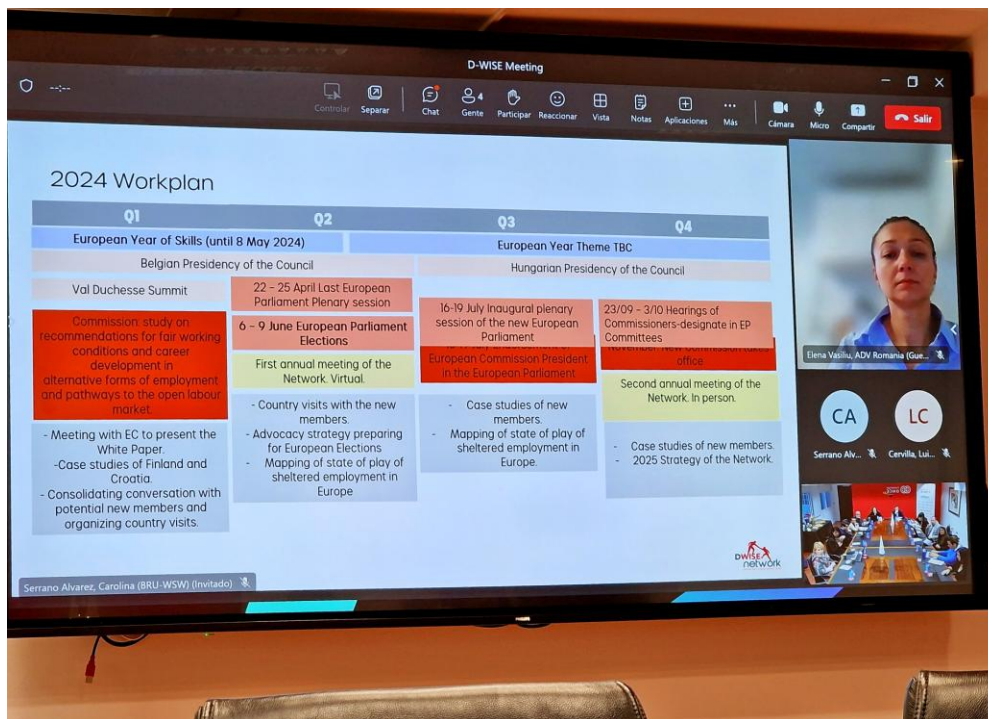
сектора на алтернативните модели на заетост, тъй като установява рамка, която структурира начина, по който този сектор може да работи. Нещо повече, Кристина Барето посочи, че испанското председателство досега се е застъпвало за социални въпроси и дори е организирано Европейската конференция за социална икономика.

Хайдн Хамерсли подчерта, че за EDF един от най-важните пробиви през 2023 г. е Директивата за докладване на корпоративната устойчивост, която ще гарантира, че предприятията в ЕС отчитат ясно за това как включват хората с увреждания. Това е нещо, което ще се изисква в рамките на целия Европейски съюз. Той заключи, че благодарение на това докладване социалните предприятия ще могат да споделят своята добавена стойност пред властите.

Сесията завърши с някои заключителни изявления на Вирджиния Карседо (генерален секретар на фондация ONCE), в която тя акцентира на настоящите дейности на фондацията и призова за използването на технологиите като инструмент за приобщаване на хората с увреждания.

В заключение Мрежата D-WISE има за цел да интегрира изводите от това събитие с казусите от различните държави в Бяла книга, която ще бъде публикувана през февруари 2024 г.

Годишна работна среща на Мрежата D-WISE, в която НФРИ е член



Преди събитието на високо ниво в сутрешните часове на 11 декември 2023 г. във Фондация ONCE в Мадрид се проведе годишната работна среща на D-WISE Network в която НФРИ е член. Това беше добра възможност за членовете да обсъдят ключовото развитие на политиките от мрежата на ниво ЕС – като Европейската година на уменията, Пакета за заетост за хора с увреждания,

Пакета за социална икономика и изборите за ЕС през юни 2024 г., както и обсъждане на работния план на мрежата за 2024 г. и националното състояние на законодателството, във връзка с предприятията от социалната икономика. От страна на федерацията участие взеха Е.Тодорова и Ел.Негулова.

На 12 декември участниците на мрежата посетиха три от социалните предприятия на ONCE Social Group в Мадрид: ILUNION Industrial Laundry Vallecas, ILUNION Contact Center и Hotel ILUNION Atrium. По този начин членовете успяха да споделят най-добри практики и се запознаха с начина на управление на тези успешни социални предприятия в Испания.



НСХУБ организира и проведе обучение за младежи, които да развият лидерство и солидарност в рамките на обучение по проект "Възход", фаза 2

НФРИ се включи в обучението организирано от Националния съвет на хората с увреждания в България (НСХУБ) в гр.Пловдив.

Младежи между 16 - 30 години, членове на организациите на съвета и техни партньори получиха възможността да развият своите лидерски умения.

Проектът "Възход", фаза 2 е част от глобалната инициатива "Пътеки към прогреса" на Фондация Сити, която насърчава правата на хората с увреждания, включително младежите със специфични потребности.



Агенцията по заетостта приема заявления за безплатни обучения по дигитални умения

От 21 декември т.г. Агенцията по заетостта приема заявления за предоставяне на електронни ваучери за безплатни обучения на работещи и безработни за придобиване на базово и средно равнище на дигитални умения. Обученията ще се финансират по Националния план за възстановяване и устойчивост (НПВУ). Целта е до средата на 2026 г. да бъдат обучени 500 000 безработни и заети, а 100 000 души, които са придобили самостоятелно своите дигитални умения, ще могат да се явят на изпит и да ги сертифицират.

Кандидатстването за ваучери ще става единствено чрез подаване на електронно заявление за участие през сайта на Агенцията по заетостта www.az.government.bg. Всеки ще може да избере вида на обучението и доставчика, който го предоставя, както и дали ще учи онлайн или присъствено. На по-късен етап ще се предоставят и ваучери за включване в обучения за професионална квалификация и ключови компетентности, които ще се финансират по различни проекти на Програма „Развитие на човешките ресурси“.

ПРОЕКТИ И ПРОГРАМИ

BG05SFPR002-1.004 „Адаптирана работна среда“

Краен срок за кандидатстване: **31.12.2023 г., 17:00 ч.**

Министерството на труда и социалната политика чрез Главна дирекция „Европейски фондове, международни програми и проекти“, кани допустимите бенефициенти да представят проектни предложения по процедура чрез подбор на проектни предложения с един краен срок за кандидатстване № BG05SFPR002-1.004 „Адаптирана работна среда“.

В рамките на настоящата процедура се цели предоставяне на помощ на предприятията за посрещане на новите предизвикателства, свързани с осъществяването на прехода към климатично неутрална икономика и променящите се модели на работа, вкл. осигуряване на здравословна и безопасна работна среда.

РАЗМЕР И РЕЖИМ НА БЕЗВЪЗМЕЗДНАТА ПОМОЩ

- Минимален размер на безвъзмездната финансова помощ: 50 000 лева.
- Максимален размер на безвъзмездната финансова помощ: 391 166 лева.

Процедурата е в съответствие с Регламент 1407/2013 г. за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ по режим „de minimis”, съгласно който максималният размер на помощта за едно и също предприятие е в размер на левовата равностойност на 200 000 евро (391 166 лв.) за период от три бюджетни години.

СЪФИНАНСИРАНЕ

- За кандидати микро, малки и средни предприятия съфинансиране не се изисква.
- За кандидати големи предприятия се изисква съфинансиране в размер на 20% от общата стойност на проекта.

ДОПУСТИМИ КАНДИДАТИ

Допустим кандидат е лице със самостоятелна правосубектност, което има право да осъществява дейност на територията на Република България, търговец по смисъла на чл. 1 от Търговския закон, който отговаря на следните условия:

- Отговаря на изискванията за предоставяне на минимални помощи, в съответствие с Регламент (ЕС) № 1407/2013 (виж. т.2).
- Разполага с финансов капацитет¹.
- Разполага с оперативен капацитет: има опит в изпълнението на поне една от дейностите, включени в проектното предложение или има успешно изпълнен поне един проект, финансиран със средства от ЕС, националния бюджет или други донори, в който е участвал в ролята на кандидат или партньор.

ДОПУСТИМИ ДЕЙНОСТИ

ДЕЙНОСТ 1 (ЗАДЪЛЖИТЕЛНА)

Разработване и прилагане на „зелени“ модели² на организация на труд съобразно спецификата на конкретните работни места в предприятията. Изготвяне на „зелени“ карти за организация на работни процеси на конкретните

¹ Финансовият капацитет се оценява съгласно Методика за оценка на финансовия капацитет – приложение към Условието за кандидатстване, въз основа на данни от Счетоводния баланс за 2022 г. За предприятия, създадени през 2023 г. финансовият капацитет се оценява въз основа на данни от Счетоводния баланс за най-малко 3 месеца, предхождащи датата на обявяване на процедурата.

² Свързани например с: 1) Внедряване в предприятието на нови екологични производствени инвестиции, поради които се променя организацията на труда в предприятието; 2) Въвеждане на промени в организацията на работа за включване на екологосъобразни дейности в конкретни работни процеси и на определени работни места; 3) Изграждане на цялостна екологосъобразна („зелена“) фирмена култура и мотивиране на екологосъобразното мислене на служителите; и др.

работни места. Обучение на лицата от целевата група, насочено към внедряване на „зелени“ модели на организация на труд.

Дейността се възлага на външен изпълнител. В случай че кандидатът разполага със служители с подходяща квалификация, се допуска да изпълни тази Дейност самостоятелно, като в този случай не се допуска залагането на разходи за изпълнението на тази Дейност в бюджета на проекта.

ДЕЙНОСТ 2

Осигуряване на превенция и профилактика на „бърнаут“ на работното място и „ефекти от COVID пандемията върху менталното здраве“ - психологическа подкрепа

Дейността се възлага на външен изпълнител. В случай че кандидатът разполага със служители с подходяща квалификация, се допуска да изпълни тази Дейност самостоятелно, като в този случай не се допуска залагането на разходи за изпълнението на тази Дейност в бюджета на проекта.

ДЕЙНОСТ 3

Закупуване на лични предпазни средства (ЛПС)³ и специално работно облекло

С изпълнението на тази дейност кандидатът задължително следва да надгради минималните изисквания за осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд⁴. Заложените за закупуване ЛПС и специално работно облекло следва:

- Да отговарят на точния брой на заетите към момента на кандидатстване лица по длъжности, които ползват средствата за защита; и
- Да бъдат планирани съгласно срока за износване в списъка на работните места и видовете работни процеси, при които е необходимо да се използват ЛПС и/или специално работно облекло, утвърден въз основа на извършената оценка на риска на работните места⁵.

³ Съгласно ЗЗБУТ, „Лично предпазно средство“ е всяко приспособление, екипировка, проектирано да се носи или използва от работещия, за да го предпазва от една или повече възможни опасности, заплашващи неговото здраве и безопасност при работа, както и всяко допълнение, принадлежност или специално работно облекло, проектирани за същата цел.

⁴ Съгласно ЗЗБУТ, „Минимални изисквания за осигуряване на здравословни и безопасни условия на труда“ са най-малките допустими изисквания за опазване на здравето на работещите и осигуряването на тяхната безопасност при работа. По процедурата е задължително реализирането на по-високи изисквания, с което да се постигне по-добро ниво на предпазване на работещите.

⁵ Списъкът следва да отговаря на изискванията на чл. 17, ал. 3, т. 1-4 от Наредба № 3 от 19 април 2001 г. (изм. и доп. ДВ. бр. 99 от 26 Ноември 2021 г.) за минималните изисквания за безопасност и опазване на здравето на работещите при използване на ЛПС на работното място.

ДЕЙНОСТ 4

Осигуряване на колективни предпазни средства⁶, вкл. модернизация и/или реконструкция, и/или обезопасяване на съществуващи обекти, технологични процеси, машини и съоръжения, свързани с подобряване условията на труд

Примерен (неизчерпателен) списък на мерки за реконструкция/модернизация на обекти, машини и подходящи за закупуване средства за колективна защита се съдържа в **ПРИЛОЖЕНИЕ** към настоящото Резюме.

Допустимо извършването на текущ и основен ремонт, при условие, че помещението е собствено или кандидатът има договор за наем за него.

Допустимо е закупуването на оборудване и обзавеждане.

ДЕЙНОСТ 5

Осигуряване на социални придобивки за работещите, вкл. ремонт и оборудване на места за отдих, рехабилитация, спорт, хранене и почивка в предприятията и др.

За осъществяване на дейността е допустимо да се закупи оборудване, необходимо за обзавеждане на помещения за отдих, рехабилитация, спорт, хранене и почивка в предприятията, което следва да бъде обосновано във формуляра за кандидатстване (в описанието на конкретната дейност).

Допустимо е извършването на текущ и основен ремонт, при условие, че помещението е собствено или кандидатът има договор за наем за него.

1. НЕДОПУСТИМИ ДЕЙНОСТИ

- Не се допуска изпълнението на дейности по едно и също проектно предложение едновременно на територията на двата типа региони – регион в преход и слабо развит регион⁷. Кандидатът следва да осъществява/изпълнява дейностите по проекта в един и същ тип регион или на територията на два или повече слабо развити региона.
- В рамките на Дейност 4 не е допустимо закупуването на машини и съоръжения, свързани с модернизация или технологично обновление на производствената дейност на предприятието (изработване на продукти или предоставяне на услуги), разширяване на производствения капацитет и/или разнообразяване на предлаганите продукти/услуги, такива за осигуряване извършването на административните дейности на предприятието и други, касаещи присъщата дейност в предприятието.

⁶ Съгласно ЗЗБУТ, "Средство за колективна защита" е проектно, конструктивно, технологично, организационно или друго техническо решение, което изолира пространството, в което може или се проявява опасността от местонахождението на работещите или други лица, които биха могли да бъдат увредени.

⁷ Регион в преход - Югозападен регион за планиране (ЮЗР) (NUTS-2), в т.ч.: София град (столица), София област, Област Благоевград, Област Перник, Област Кюстендил. Слабо развити региони – регионите извън ЮЗР.

- В рамките на Дейност 5 не е допустима замяната на съществуващи части от оборудване в помещенията за отдих, хранене и спорт с нови от същия вид оборудване. Допустимо е закупуване на нови по вид артикули, с които помещенията не са разполагали до момента.

ДОПУСТИМИ РАЗХОДИ

Видове допустими разходи	Максимален размер
I. ПРЕКИ РАЗХОДИ	
1) Разходи за услуги	
Разходи за разработване и прилагане на "зелени" модели на организация на труд съобразно спецификата на конкретните работни места в предприятията. Изготвяне на "зелени" карти за организация на работни процеси на конкретните работни места. Обучение на лицата от целевата група насочено към внедряване на "зелени" модели на организация на труд. (Дейност 1)	До 200 лв. на участващо в дейността лице от целевата група, но не повече от 20 000.00 лв. общо за цялата дейност.
Разходи за осигуряване на превенция и профилактика на "бърнаут" на работното място и "ефекти от Covid пандемията върху менталното здраве"- психологическа подкрепа. (Дейност 2)	До 200 лв. на участващо в дейността лице от целевата група, но не повече от 20 000.00 лв. общо за цялата дейност.
2) Разходи за материали	
Разходи за закупуване на ЛПС и специално работно облекло, необходими за осъществяване на Дейност 3 „Закупуване на лични предпазни средства и специално работно облекло“.	Няма ограничение
3) Разходи за материални активи	
Разходи за закупуване на средства за колективна защита, свързани с подобряване условията на труд, необходими за осъществяване на Дейност 4.	Няма ограничение
Разходи за обзавеждане и оборудване, необходимо за осъществяването на Дейност 5.	Няма ограничение
Разходи за застраховка на придобитото оборудване за осъществяването на Дейност 4 и Дейност 5.	Няма ограничение
4) Разходи за СМР	
Разходи за СМР за модернизация и/или реконструкция, и/или обезопасяване на съществуващи обекти,	Общо до 15% от преките разходи

технологични процеси, машини и съоръжения, свързани с подобряване условията на труд, необходими за осъществяване на Дейност 4	
Разходи за СМР на помещенията, свързани с изпълнението на Дейност 5	
II. НЕПРЕКИ РАЗХОДИ разходи, необходими за цялостно администриране, управление, оценка и добро финансово изпълнение. (залагат се задължително)	10% от допустимите преки разходи

СРОК ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕ - Не повече от 18 месеца.

Пълният комплект Условия за кандидатстване е публикуван на: <https://eumis2020.government.bg>

Проектните предложения по настоящата процедура чрез подбор, следва да бъдат подадени само по електронен път с Квалифициран електронен подпис (КЕП) като се използва Информационната система за управление и наблюдение на средствата от ЕС в България (ИСУН 2020) – <https://eumis2020.government.bg>

Списък на мерки за реконструкция/модернизация на обекти, машини и подходящи за закупуване средства за колективна защита

С оглед подпомагане на кандидатите относно допустимите за финансиране разходи, свързани с изпълнението на Дейността 4, се прилага примерен (неизчерпателен) списък на мерки за реконструкция/модернизация на обекти, машини и подходящи за закупуване средства за колективна защита, съобразно идентифицираните рискове:

1. Защита от прах, токсични и други вредни вещества

- Локална аспирационна система при източника на отделяне на вредни вещества.
- Нагнетателна вентилационна система за чист въздух в работното помещение.
- Вакуумни системи за почистване с цел намаляване на вторичните източници на замърсяване.
- Аварийни вентилационни системи

2. Защита от наднормен шум

- Защитни прегради, ограждения, шумопоглъщащи покрития на стени и тавани.
- Заглушаване или изолация на стените и таваните на работните помещения, в т.ч. екрани, кожуси, и др. ограждения около източниците на производствен шум.
- Звукоизолирани кабинки за работещите в производствени помещения с наднормен шум

3. Защита от вибрации при работа

- Поставяне на фундамент (различен от този на производственото помещение) под източника на вибрации, демпфериране на вибриращите машини.
- Осигуряване на допълнително оборудване към машините, намаляващо риска от вибрации (седалки, които поглъщат вибрациите; ръкохватки, намаляващи вибрациите и др.).

4. Защита от навлизане в опасна зона

- Ограждения – плътни, мрежести, прозрачни.
- Блокировки – механични, електрически или др.
- Ограждения с блокировки.
- Предпазители.
- Предпазители с блокировки.
- Екрани
- Устройства, оптични и други сензори следящи опасната зона.

5. Защита от падащи предмети

- Козирки, навеси, прегради.
- Тунели.
- Мрежи.
- Бордови дъски.

6. Защита от летящи, изхвърлени частици и/или предмети

- Предпазители.
- Предпазни екрани.
- Паравани, ограждения.

7. Защита от падане от височина и падане при придвижване по стълби или наклон

- Парапети, перила, бордова дъска.
- Мрежи.
- Осигурителни линии.

8. Защита от допир до горещи повърхности

- Изолиране на зоните.
- Ограждения, екрани.
- Изолиращи покрития.

9. Защита от потенциално експлозивна атмосфера, защита от опасни пари или аерозоли на химични агенти, прах

- Обща вентилация.
- Локална аспирация.
- Система от блокировка свързана с техническо средство за анализ на съдържанието на горими газове, пари или частици- газсигнализатори, газанализатори.
- Аварийни душове за промиване на очите на работещите или цялото тяло (не е допустим съпътстващ ремонт на санитарни помещения, зони за отдих и др.).

10. Защита от опасни лъчения

- Предпазни екрани - защитни покрития.
- Система от блокировка, свързана с техническо средство за анализ на работната среда за наличие на вредни емисии - автоматичен контрол.
- Екраниране на лазерните устройства, отстраняващо възникването на опасности за здравето на работещите.
- Оптически устройства за наблюдение или регулиране на лазерните устройства, така, че да не възниква опасност за здравето в резултат на лазерно лъчение.

11. Защита от електростатични заряди

- Система за изравняване на потенциалите и заземяване на металните части на работното оборудване и помещението.
- Система за оросяване, неутрализиране или йонизиране на атмосферата с цел повишаване проводимостта ѝ.
- Използване на токопроводими подови настилки в производствените помещения.

12. Защита от електромагнитни полета

- Излъчващите елементи се екранират поотделно, като генераторът се екранира с общ екран.
- Екраниране с плътен материал или с метална мрежа.
- Предупредителна сигнализация или блокировка.

13. Защита от неблагоприятен микроклимат

- Системи подобряващи микроклимата – температура, влажност, скорост на въздушното течение.
- Вентилационни системи за осигуряване на свеж въздух /нагнетателна вентилационна система/.
- Въздушни, механични или водни завеси за относително изолиране на зоните и помещенията с неблагоприятен микроклимат.
- Подмяна на дограма.
- Изграждане на окачени тавани с цел намаляване обема на помещенията.
- Климатични системи/климатици.

14. Изкопи

- Платна за защитни системи за изкопи.
- Технически средства за ограждане и сигнализиране на изкопите, когато това се изисква.
- Газсигнализатори.

15. Защита от пожар и взрив

- Система от хидранти, шлангове със струйници.
- Автоматична пожарогасителна инсталация.
- Пожароизвестителна инсталация.
- Автоматични газанализатори.

- Мълниезащитна инсталация.

16. Защита при работа в ограничени пространства

- Полиспастни системи за спасяване.
- Газсигнализатори.

17. Защита при аварии и природни бедствия

- Система за аварийно известяване с цел евакуация.

18. Електробезопасност

- Изолиращи щанги.
- Изолиращи стълби.
- Изолиращи площадки.
- Диелектрични килимчета.
- Предпазни екрани.
- Временни ограждения.
- Преносими заземители.
- Изолиращи щанги за преносими заземители.
- Изолиращи оперативни щанги.

19. Защита от биологични агенти в работната среда

- Подходяща вентилация (общообменна, изсмукваща и вкарваща-нагнетяваща).

20. Ергономия при работа

- Ергономични офис столове.
- Ергономични работни столове.

Не е допустимо закупуването на машини и съоръжения, свързани с модернизация или технологично обновление на производствената дейност на предприятието (изработване на продукти или предоставяне на услуги), разширяване на производствения капацитет и/или разнообразяване на предлаганите продукти/услуги, такива за осигуряване извършването на административните дейности на предприятието и други, касаещи присъщата дейност в предприятието.

Не е допустима замяна на едно производствено (работно) оборудване с друго, дори в случай, че новото осигурява по-безопасни или здравословни условия за работещите лица.