



БЮЛЕТИН



НАЦИОНАЛНА ФЕДЕРАЦИЯ
НА РАБОТОДАТЕЛИТЕ НА ИНВАЛИДИ



NATIONAL FEDERATION OF
EMPLOYERS OF DISABLED PEOPLE

София 1000, бул. "Дондуков" № 11; тел.: 02 986 53 09; тел./факс: 02 986 53 00;
e-mail: nfri@abv.bg; <http://www.nfri.bg/>

Година XVII, брой 5 м.май 2024 г.

В ТОВА ИЗДАНИЕ

1. Новини – стр.1 – стр.6
2. Проекти и програми – стр.6 – стр.7

НОВИНИ

Годишно Общо събрание на Европейския форум на хората с увреждания и провеждане на конференция „Технологии в заетостта. Стъпка към приобщаването”

Националният съвет на хората с увреждания в България взе участие в Годишното Общо събрание на Европейския форум на хората с увреждания (ЕФХУ) и на конференция „Технологии в заетостта. Стъпка към приобщаването”. Председател на НСХУБ в събитията, които се проведоха на 11 и 12 май 2024 г. в Любляна, Словения, беше председателят на СИБ Георги Колев.



Бяха разгледани основни въпроси по политиките в сферата на уврежданията - представяне на Доклада за човешки права относно юридическата правоспособност; участие на хората с увреждания в политиката; Европейски избори 2024; Европейска карта; Нова стратегия на ЕФХУ; Актуална информация относно Европейската стратегия за лицата с увреждания 2021-2030.

Над 200 участници присъстваха на конференцията "Технологии в заетостта. Стъпка към приобщаване", с подкрепата на Google.org. Бяха представени резултатите от европейско изследване на ЕФХУ на тема "Цифрови умения, адаптиране и технологично подпомагане на заетостта".

Бяха обсъдени различни въпроси като по отношение на специфичните видове увреждания беше установено, че зрителните увреждания са тези, при които е направено повече за подобряване на достъпа до помощни технологии, докато при интелектуалните и обучителните увреждания липсва подкрепа по въпроса. Постави се акцент на необходимостта повишаване на осведомеността и човешките предразсъдъци при процеса на наемане на работа.

По време на втората част на конференцията участниците се фокусираха върху цифровите умения и изкуствения интелект (ИИ). Бе подчертано, че 92% от всички позиции на пазара на труда изискват цифрови умения, че трябва да се подобри достъпа до помощни устройства и нови технологии, които могат да направят младите по-добре подготвени за пазара на труда.

Беше обсъдена работата на ЕФХУ по изкуствения интелект, включваща хората с увреждания, и за потенциала на ИИ за улесняване и осигуряване на достъпа до информация.

По време на дискусиата участниците повдигнаха следните въпроси:

- Как мерките за насърчаване на заетостта на хората с увреждания дават по-добри резултати за мъжете, отколкото за жените с увреждания.
- Изключването на лица с интелектуални затруднения и комплексни нужди от подкрепа от отворения пазар на труда. Участниците изтъкнаха необходимостта от специален фокус върху привличането на работодателите, доставчиците на технологии и други заинтересовани страни към дискусиата, както и потенциала на изкуствения интелект за подкрепа на лицата с интелектуални затруднения.
- Инициативи за самостоятелна заетост, включително необходимостта от система за заплащане на адекватни приспособления за самостоятелно заети лица.
- Система от квоти за университетите за хора с увреждания.
- Платен достъпен обучителен стаж за лица с увреждания.

Последната част на конференцията беше посветена на препоръките от европейското изследване, обобщени под мотото "Питайте, Слушайте, Прилагайте". По време на дискусиата в този панел участниците повдигнаха следните въпроси:

- Подкрепа за служители, които са неформални настойници на лица с увреждания.
- Проекти, свързани с инкубатори за предприятия и социално приобщаване.
- Обмисляне на подхода на универсален дизайн, за да се намери връзка между работодателите и служителите и да се постигне по-приобщаваща работната среда.

Бяха представени препоръки по предстоящия доклад:

- Политиците да поставят по-голям акцент върху цифровите умения, преподавани в училищата.
- Работодателите и технологичните компании да включат организации на хора с увреждания в разработването, проектирането и внедряването на помощни средства.
- Публичните органи да увеличат държавната помощ, предоставяна на работодателите, за да покрият направените разходи.
- Работодателите трябва да инвестират в и да насърчават обучението на мениджърите и служителите в областта на човешките ресурси. Това трябва да включва обучение за това как да се адаптират към нуждите на хората с увреждания и да се направят достъпни процесите на наемане на работа.
- Засилване на връзката между организациите на хората с увреждания и синдикатите.

AccessibleEU България – Достъпна среда и услуги за активен живот



На 30 май 2024 г. в гр.София, председателят на НФРИ Е.Тодорова взе участие

В събитието AccessibleEU България

– Достъпна среда и услуги за активен живот и представи темата „Достъпна заетост и трудова среда в мрежата на НФРИ“. Е.Тодорова представи пред повече от 90 участници в събитието позитивни примери за интегрирана трудова среда в малки предприятия от страната - мрежата от специализирани предприятия на НФРИ, секторите на развитие и опитът в осигуряването на устойчиви работни места.



Организатор на събитието беше Института за социални услуги в общността, който е партньор в международния проект AccessibleEU – Европейски ресурсен център за достъпност, финансиран от Европейската комисия.

AccessibleEU е една от водещите инициативи, предложени от Стратегията на Европейската комисия за правата на хората с увреждания 2021-2030 г. Това е ресурсен център за достъпност, който работи в области като застроена среда, транспорт, информационни и комуникационни технологии, за да гарантира участието на хората с увреждания във всички области на живота наравно с

останалите. За повече информация последвайте връзката: https://accessible-eu-centre.ec.europa.eu/index_en

Съвместни действия на национално представителните организации

В края на месец май 2024 г. в София се проведеха работни срещи с участието на представители на национално представителни организации. Първата във връзка с ратифициране от РБългария на факултативния протокол по КООНПХУ на 29 май 2024 г., на която участие взе председателят на федерацията и две срещи на 31 май 2024 г. във връзка с предстоящите европейски избори и представяне на кандидата за представител в ЕП Цветелина Пенкова от БСП и Андрей Ковачев от КП ГЕРБ-СДС и двамата с интерес към ресорите здравеопазване, наука и социални дейности и граждански организации на хората.

Обсъдени бяха важни теми, свързани с достъпа до обществения живот за хората с увреждания и ролята на Европейския съюз в тази област. Основните акценти на двете предизборни срещи бяха:

1. Приемане на Европейската карта за хората с увреждания и Регламент за нейното прилагане.

Подобряване на достъпа до обществени, туристически и културни услуги и инфраструктура. Това включва адаптиране на обществени сгради, транспортни средства и онлайн услуги, така че да бъдат достъпни за всички.

2. Да се създаде единен здравен съюз, за да може ЕС да подпомогне националните правителства в усъвършенстване на здравните услуги и осигуряване на равнопоставен достъп до медицинска помощ за всички граждани, в това число и хора с увреждания.

3. Подкрепа за националните правителства: ЕС да подпомогне националните правителства в разработването и прилагането на политики, насочени към подобряване на живота на хората с увреждания. Това може да включва финансова подкрепа, обмен на добри практики и създаване на общи стандарти за достъпност.



Схема за подкрепа на хората с увреждания за високотехнологични средства

На 20 май 2024 г. в гр.София дирекция „Политика за хората с увреждания, равни възможности и социални помощи“ в Министерството на труда и социалната политика представи възможността за предоставяне на високотехнологични помощни средства за хора с трайни увреждания. Подкрепата е безвъзмездна финансова помощ по процедурата за подбор на кандидати за осигуряване на високотехнологични помощни средства по проект по Националния план за възстановяване и устойчивост на Република България, финансиран по Механизма за възстановяване и устойчивост на Европейския съюз.

В тази връзка Агенцията за социално подпомагане обяви процедурата за подбор на кандидати за осигуряване на високотехнологични помощни средства по проект „Предоставяне на помощни средства за хората с трайни увреждания“ по Националния план за възстановяване и устойчивост на Република България. Процедурата е отворена за кандидатстване в периода 17.05.2024 – 17.07.2024 г.



Информация за процедурата и условията за кандидатстване са публикувани на официалната интернет страница на Агенцията на <https://asp.government.bg/bg/novini-i-akcenti-asp/obyava-za-podbor-na-kandidati-za-osiguryavane-na-visokotehnologichni-pomoshni-sredstva-po-proekt-predostavyane-na-pomoshni-sredstva-za-horata-s-trajni-uvrezhdaniya/>

Общинско предприятие „Лозана“ ЕАД, член на НФРИ, участва в работна среща в Столична община

На 27 май 2024 г. се проведе работна среща за актуализиране на „Правилата за извършване на



специализирания превоз на лица със затруднения в придвижването“ към дирекция „Транспорт“ при Столична община и анализ на текущото законодателство като основна дейност по проектно предложение: „Споделяне на градски решения към устойчива мобилност за Всички“. Предвижда се да се сформира работна група, която ще състави План за развитието на специализирания транспорт в гр.София. Участие в срещата взе заместник изпълнителния директор на „Лозана“ ЕАД Атанас Атанасов.

В дискусиата участваха представители от дирекция „Транспорт“, „Център за градска мобилност“ и Дирекция „Интеграция на хора с увреждания, програми и проекти“ към Столична община, от Национална асоциация на общините в България, от Изпълнителна агенция „Автомобилна администрация“, от национално представителните организации на хора с увреждания – Българска асоциация за рекреация, интеграция и спорт, НО „Малки български хора“, Българска асоциация за невромускулни заболявания и др.

Атанас Атанасов благодари за поканата за участие и представи проблемите при предоставянето на специализирания превоз на трудноподвижни лица, от „Лозана“ ЕАД.

Обсъдени бяха архитектурната и транспортната достъпност за хората с увреждания в Столицата.

Беше решено да се създаде платформа за заявяване на пътуване, актуализиране на „Правилата за специализиран превоз на хора с увреждания“ като се оптимизират условията за ползване на специализиран транспорт.

ПРОЕКТИ И ПРОГРАМИ

Ваучери за безплатни обучения за заети и самостоятелно заети хора

Агенцията по заетостта стартира прием на заявления за ваучери за безплатни обучения за заети и самостоятелно заети хора от 27 май 2024 г. Ваучерите ще се предоставят по проект, финансиран от Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021 – 2027, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд плюс.

Целта е да бъде предоставена подкрепа за професионално развитие и гъвкави възможности за обучение, както и за повишаване на професионалната квалификация и уменията, в това число и дигиталните умения. Очаква се в обучения да се включат 13 900 заети“. Общият бюджет на проекта е в размер на 50 млн. лв.

С ваучерите зетите ще могат да се включат в обучения за придобиване или повишаване на професионална квалификация, или на квалификация по част от професия. С предоставените от Агенцията по заетостта документи зетите ще могат да

преминат и курсове за придобиване на ключови компетентности като общуване на чужд език, STEM умения, дигитални умения за напреднало и високоспециализирано равнище, предприемачество.

По този начин ще бъде подкрепена, от една страна, конкурентоспособност на пазара на труда на лицата, което е гаранция за тяхната по-сигурна заетост, а от друга страна бизнеса чрез осигуряването на квалифицирана работна ръка.

Заявленията за ваучери за обучения ще се подават само чрез електронно заявление на следния линк: <https://serviceseprocess.az.government.bg/service/5aedf067-45f5-4a56-9fe7-ca42f9084cc8/description>

След подаване на заявлението кандидатстващият ще получи по електронната поща информация за номера, под който е регистриран в системата на Агенцията по заетостта. При одобрение ще му бъде издаден електронен ваучер за заявеното обучение, а при неодобрение – ще получи мотивиран отговор.

Допълнителна информация, както и консултация за включване в обученията с ваучери, може да бъде получена във всички бюра по труда в страната.

екипът на НФРИ