



БЮЛЕТИН



НАЦИОНАЛНА ФЕДЕРАЦИЯ
НА РАБОТОДАТЕЛИТЕ НА ИНВАЛИДИ



NATIONAL FEDERATION OF
EMPLOYERS OF DISABLED PEOPLE

София 1000, бул. "Дондуков" № 11; тел.: 02 986 53 09; тел./факс: 02 986 53 00;
e-mail: nfri@abv.bg; <http://www.nfri.bg/>

Година XVII, брой 6 м.юни 2024 г.

В ТОВА ИЗДАНИЕ

1. Новини – стр.1 – стр.4
2. Проекти и програми – стр.4 – стр.10

НОВИНИ



Уебинар за достъпност

На 4 юни 2024 г. се проведе уебинар за достъпност „AccessibleEU: Сътрудничество с организации на хората с увреждания и организации на възрастни хора за достъпен Европейски съюз“. На националните експерти бяха предоставени необходимите инструменти и знания за ефективно сътрудничество с организации, представляващи интересите на хората с увреждания и възрастните хора.

Организатор на събитието беше Европейският ресурсен център по достъпност, който управлява проекта AccessibleEU, финансиран от Европейската комисия.

AccessibleEU е една от водещите инициативи, предложени от Стратегията на Европейската комисия за правата на хората с увреждания 2021-2030 г. Това е ресурсен център за достъпност, който работи в области като застроена среда, транспорт, информационни и комуникационни технологии, за да гарантира участието на хората с увреждания във всички области на живота наравно с останалите. За повече информация последвайте връзката: https://accessible-eu-centre.ec.europa.eu/index_en

Обучение „Застъпничество за независим живот на млади хора и хора с увреждания“

На 3 и 4 юни 2024 г. представители на НФРИ взеха участие в организираното от Националния съвет на хората с увреждания в България обучение „Застъпничество за независим живот на млади хора и хора с увреждания“.

Обучението е част от международния проект Възход, фаза 2, част от глобалната инициатива "Пътеки към прогреса" на Фондация Сити, която насърчава правата на хората с увреждания, включително младежите със специфични потребности. В България, проектните дейности се реализират от Националния съвет на хората с увреждания в България, НСХУБ, като член на Европейския форум на хората с увреждания (ЕФХУ). Представители на НФРИ, като член на НСХУБ взеха участие в обучението.

Целта на обучението бе да се осмислят потребностите от знания за развитие на лични умения за застъпничество за независим живот и деинституционализация и да се споделят добри практики от България. Участие взеха млади хора и хора с увреждания, представители на членове на НСХУБ от БАЛИЗ,

ОБУЧЕНИЕ

„ЗАСТЪПНИЧЕСТВО ЗА НЕЗАВИСИМ ЖИВОТ НА МЛАДИ ХОРА И ХОРА С УВРЕЖДАНИЯ“

3 и 4 юни 2024 г.

гр.София, ул.Г.С.Раковску 99
залата, ет.14

Проект "Възход" - фаза 2, изпълнен от НСХУБ, спонсориран от ЕФХУ, финансиран от Фондация Сити

NRZP CR

ЕФХУ

ЕФХУ

ЕФХУ

ЕФХУ

ЕФХУ

ЕФХУ

ЕФХУ

ЕФХУ

ЕФХУ

ЕФХУ

ЕФХУ

ЕФХУ

ЕФХУ

ЕФХУ

ЕФХУ

ЕФХУ

ЕФХУ

ЕФХУ

ЕФХУ

ЕФХУ

ЕФХУ

ЕФХУ

ЕФХУ

ЕФХУ

ЕФХУ

ЕФХУ

ЕФХУ

ЕФХУ

ЕФХУ

ЕФХУ

ЕФХУ

ЕФХУ

ЕФХУ

ЕФХУ

ЕФХУ

ЕФХУ

ЕФХУ

ЕФХУ

ЕФХУ

ЕФХУ

ЕФХУ

ЕФХУ

ЕФХУ

ЕФХУ

ЕФХУ

ЕФХУ

ЕФХУ

ЕФХУ

ЕФХУ

ЕФХУ

ЕФХУ

ЕФХУ

ЕФХУ

ЕФХУ

ЕФХУ

ЕФХУ



СГБ, ССБ, СИБ, АРДУС, и др.

Подкрепата за хора с увреждания често остава недостъпна или обвързана с определени условия на живот.

Лекторите бяха експертите от Европейски форум на хората с увреждания Жоржета Мюлхер и Хайдн Хамърсли.

Обмяна на опит във „Вапцаров 2011” АД

На 19.06.2024 г. в гр.Карлово беше организирана обмяна на опит между работодатели на хора с увреждания за представяне на добрата практика в „Вапцаров 2011” АД специализирано предприятие на хора с увреждания, за запознаване с производствените дейности на дружеството. Управителят на дружеството представи нови производства през последните години въведени с подкрепата на Агенцията за хората с увреждания и разкритите работни места за хора с увреждания.



Присъстваха председателят на Е.Тодорова, и управителите на специализирани предприятия Величка Колчева от „Велдия Дизайн” ЕООД – София, Атанас Атанасов от „Лозана” ЕАД, Веселин Стоянов от „Вапцаров 2011” АД и Камелия Иванова, консултант подкрепена заетост.



Резултати от класирането на АХУ за финансиране на стопански проекти за специализирани предприятия и кооперации

В сайта на Агенцията за хората с увреждания са публикувани резултатите от класирането за финансиране на постъпилите проекти в Агенцията за хората с увреждания, в съответствие с разпоредбите на глава втора и трета по Методика за финансиране на целеви проекти на специализирани предприятия и кооперации на хората с увреждания по чл. 49 от ЗХУ.

Съгласно Протокол № 1 –СН / 10.05.2024 г. до оценка от експертна комисия са допуснати 19 броя проекта по глава втора от Методиката, отговарящи на нормативно заложените изисквания. След оценката и класирането ще бъдат финансирани проектите на членовете на федерацията - „Б И Д“ ЕООД, гр. Димитровград, „СТОПАНСКИ ДЕЙНОСТИ КЦМ“ ЕООД, гр. Пловдив, „ЛИМААС“ ЕООД, гр. София, „ЛОЗАНА“ ЕАД, гр. София, „ДЕНТАЛЕН ЦЕНТЪР ДА ВИНЧИ КЛИНИК“ ООД, гр. София, „Мир – И“ ЕООД, гр. Етрополе, „ДЕНИВЕТА“ ЕООД, гр. София.

Съгласно Протокол № 1 –СТН / 29.05.2024 г. до оценка от експертна комисия са допуснати 26 проекта по глава трета от Методиката, отговарящи на нормативно заложените изисквания. След оценката и класирането ще бъдат финансирани проектите на членовете на федерацията - „СТОПАНСКИ ДЕЙНОСТИ КЦМ“ ЕООД, гр. Пловдив, „Б и Д“ ЕООД, гр. Димитровград, „МУЛТИКО 92“ ООД, гр. София, „ЗОРА ТРЕЙД 12“ ЕООД, гр. Шумен, „ТРУДОВО - ЛЕЧЕБНО СТОПАНСТВО“ ЕООД, гр. София, „МЕЛИ - М“ ООД, гр. Пловдив, „АВАНГАРД ПРИНТ“ ЕООД, гр. Русе, „ЛОЗАНА“ ЕАД, гр. София, ГИФ“ ЕООД, гр. Варна, „АСПРО МГ“ ООД, гр. Русе, „ТОТАЛ ЕЛ СИ“ ЕООД, гр. София.

Модул за самостоятелно сертифициране на цифрова компетентност

Всеки ще може сам да тества безплатно знанията си и да получи сертификат, че притежава на базово и/или средно ниво дигитални умения, които са придобити в процеса на работа или чрез самостоятелно учене. Министерството на труда и социалната политика стартира Модул за самостоятелно сертифициране на цифрова компетентност.

Много от знанията и уменията днес се придобиват в процеса на работата или чрез самостоятелно учене, но досега човек нямаше възможност да докаже, че ги притежава.

Модулът за самостоятелно сертифициране на цифрова компетентност е достъпен на следния електронен адрес: <https://selfexam.chrdri.net/login/index.php>. Тестването и сертифицирането се извършват онлайн от Центъра за развитие на човешките ресурси и регионални инициативи към МТСП. След успешно преминат тест се издава електронен сертификат за ниво на цифрова компетентност, който е по образец, утвърден от министъра на труда и социалната политика. Процесът е лесен и удобен за всички, които желаят да потвърдят своите дигитални компетенции и да получат сертификат. Сертифицирането предоставя множество предимства, включително повишаване на конкурентоспособността на пазара на труда, подобряване на професионалните умения и възможности за развитие.

За достъп до модула е необходима предварителна регистрация, въз основа на която на електронна поща се изпраща линк за достъп. След верифициране на регистрацията, с потребителско име и парола може да се премине към самосертифицирането в модула. При възникване на въпроси, може да бъде потърсена подкрепа от 9:00 до 17:30 ч. от кол център на тел. 0876 91 68 84. Техническа и методическа помощ ще бъде оказвана по електронна поща - selfexam_support@chrdri.net

Модулът за самостоятелно сертифициране на цифрова компетентност е създаден по Компонент 2 на проект ПЗ – С1.13 „Предоставяне на обучения за дигитални умения и създаване на платформа за обучение на възрастни“, който се финансира по Националния план за възстановяване и устойчивост. Основната цел на проекта е осигуряване на възможности за придобиване и сертифициране на дигитални умения и компетенции от работната сила, които да бъдат в съответствие с новите потребности на пазара на труда и навлизането на дигиталните технологии в социално-икономическите процеси. С реализирането на дейностите по проекта ще бъде подобрена пригодността за заетост на работната сила, включително на хората в неравностойно положение на пазара на труда.

МТСП ще инвестира над 1 млрд. лв. за финансиране на обучения за работещи и безработни до 2027 г. с акцент върху повишаването на техните цифрови умения. Националната цел на България е до 2030 г. ежегодно 35% от хората между 25 и 64 години да се включват в курсове за придобиване на нови знания и за повишаване на квалификацията си.

Възможност за включване в безплатно обучение за цифрови умения

Желаещите лица в трудоспособна възраст (16-65 г.) могат да се включат в обучение за базови цифрови умения или да повишат своите цифрови умения, като се регистрират за обучение за придобиване на ниво на цифрови умения. Обученията са безплатни и са по програми за обучение в съответствие с Европейската рамка за цифрова компетентност DigComp2.1. Обученията са за базово, средно, напреднало и/или високоспециализирано ниво на цифрови умения. За включване в обучение, срещу получаване на електронен ваучер за обучение, се избира обучаващата организация и

формата на обучение – присъствено или онлайн. Обучаваща организация може да се избере от Списъка на доставчиците на обучение, който е публикуван на интернет страницата на Агенцията по заетостта.

За включване в обучение за цифрови умения е необходимо да се подаде електронно заявление за получаване на ваучер за обучение. Заявлението се подава на електронната платформа на интернет страницата на Агенцията по заетостта.

За връзка с платформата: <https://serviceseprocess.az.government.bg/service/5aedf067-45f5-4a56-9fe7-ca42f9084cc8/description>

Информация и съдействие може да получите и в бюрата по труда.

ПРОЕКТИ И ПРОГРАМИ

BG16RFPR001-1.004 - Подкрепа за семейните предприятия, предприятията от творческите индустрии и занаятите

Краен срок за кандидатстване : **16.09.2024 г. 16:30 ч.**

Министерството на иновациите и растежа обяви процедура чрез подбор на проектни предложения BG16RFPR001-1.004 „Подкрепа за семейните предприятия, предприятията от творческите индустрии и занаятите” по Програма „Конкурентоспособност и иновации в предприятията” 2021-2027 г. (ПКИП).

Основната цел на процедурата е да насърчи инвестициите за подобряване на производствения капацитет и оптимизиране на бизнес процесите в семейните предприятия, предприятията от творческите индустрии и занаятите, и по този начин да допринесе за повишаване на тяхната конкурентоспособност и засилване на пазарното им присъствие.

Процедурата е насочена към микро и малки предприятия, като същите могат да кандидатстват за придобиване на нови машини, съоръжения, оборудване, инструменти, както и специализиран софтуер, осигуряващи подобряване на производствения им капацитет. Предвидена е и възможност за насърчаване на пазарното представяне чрез създаването на онлайн магазин за продуктите или услугите, предлагани от предприятията. По процедурата ще се предоставя подкрепа и за въвеждането на ИКТ системи/модули за подобряване на управленските, производствените и логистичните процеси в предприятията.

Общият бюджет на процедурата е 117 514 155 лв. Минималният размер на безвъзмездната финансова помощ по индивидуалните проекти е 15 000 лв., а максималният – до 150 000 лв. Максималният интензитет (процент) на съфинансирането, което ще се предоставя по линия на ПКПП е до 75 % за семейните предприятия и предприятията от творческите индустрии, и до 85 % - за предприятията от сектора на занаятите.

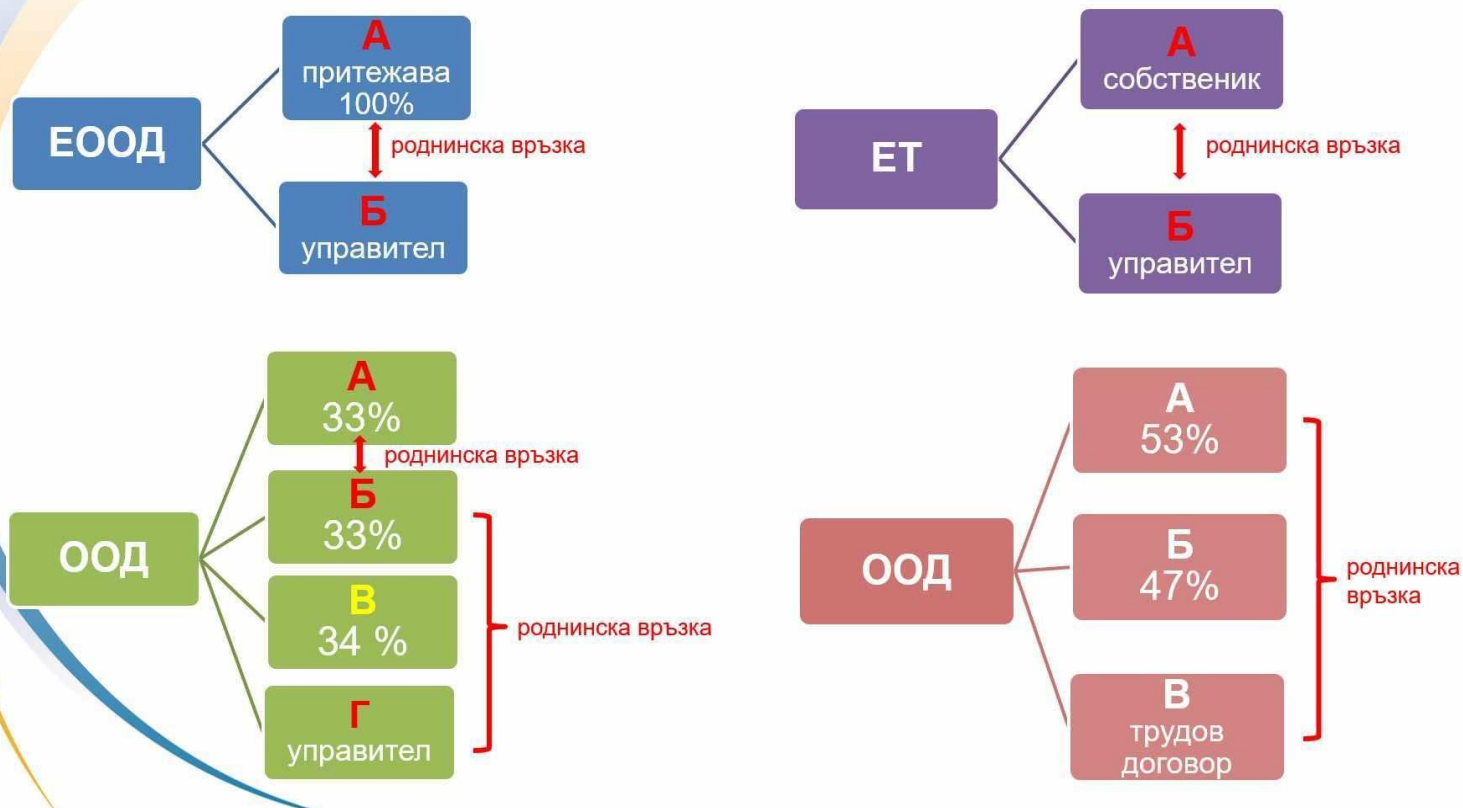
Подаването на проектните предложения се извършва изцяло по електронен път чрез попълване на уеб базиран Формуляр за кандидатстване и подаването му заедно с придружителните документи чрез **Информационната система за управление и наблюдение на средствата от ЕФСУ (ИСУН, раздел „Европейски фондове при споделено управление (2021-2027)“**, единствено с използването на валиден Квалифициран електронен подпис (КЕП), чрез модула „Е-кандидатстване“ на следния интернет адрес: <https://eumis2020.government.bg/bg/s/8d3ebf57-ff75-4ad5-afa1-5747f558ee98/Procedure/Info/a7078bcc-df9d-49ba-a5e5-ee054645e3aa>

Кандидатите могат да задават въпроси и да искат разяснения във връзка с Условието за кандидатстване до **3 (три) седмици** преди крайния срок за подаване на проектните предложения. Въпросите могат да се задават само в ИСУН, раздел „Европейски фондове при споделено управление (2021-2027)“, процедура BG16RFPR001-1.004 „Подкрепа за семейните предприятия, предприятията от творческите индустрии и занаятите“ на адрес: <https://eumis2020.government.bg/bg/s/8d3ebf57-ff75-4ad5-afa1-5747f558ee98/Procedure/InfoQA/a7078bcc-df9d-49ba-a5e5-ee054645e3aa>

Отговорите на въпросите на кандидатите ще се публикуват на интернет страницата на МИП <https://www.mig.government.bg/programa-konkurentosposobnost-i-inovaczii-v-predpriyatiyata/proczeduri-po-pkip/podkrepa-za-semejnite-predpriyatya-predpriyatiyata-ot-tvorcheskite-industrii-i-zanayatite/>, както и в ИСУН - в раздела на процедурата, в 10-дневен срок от получаването им, но не по-късно от 2 (две) седмици преди изтичането на крайния срок за кандидатстване.

Условието за кандидатстване и приложенията към тях може да бъдат изтеглени като се последва връзката: <https://www.mig.government.bg/programa-konkurentosposobnost-i-inovaczii-v-predpriyatiyata/proczeduri-po-pkip/podkrepa-za-semejnite-predpriyatya-predpriyatiyata-ot-tvorcheskite-industrii-i-zanayatite/>

ПРИМЕРИ ЗА СЕМЕЙНИ ПРЕДПРИЯТИЯ



Във връзка с процедурата за кандидатстване, вижте каква е дефиницията за семейно предприятие:

Семейно предприятие съгласно определението, възприето за целите на процедурата, е:

- повече от половината от капитала (собствеността) на предприятието се притежава от физическото лице, създало предприятието или придобило капитала (собствеността) му И минимум едно друго (различно) физическо лице участва официално в управлението на предприятието, като между двете лица съществува роднинска връзка,

или

- повече от половината от капитала (собствеността) на предприятието се притежава от две или повече физически лица, създали предприятието или придобили капитала (собствеността) му, като между тях съществува роднинска връзка И минимум едно от тези лица или минимум едно друго (различно) физическо лице, с което всички лица, притежаващи повече от половината от капитала (собствеността) на предприятието имат роднинска връзка, участва официално в управлението на предприятието,

или

- повече от половината от капитала (собствеността) на предприятието се притежава от физическото лице, създало предприятието или придобило капитала (собствеността) му И минимум едно друго (различно) физическо лице е назначено на трудов договор в предприятието, като между двете лица съществува роднинска връзка,

или

- повече от половината от капитала (собствеността) на предприятието се притежава от две или повече физически лица, създали предприятието или придобили капитала (собствеността) му, като между тях съществува роднинска връзка И минимум едно от тези лица или минимум едно друго (различно) физическо лице, с което всички лица, притежаващи повече от половината от капитала (собствеността) на предприятието имат роднинска връзка, е назначено на трудов договор в предприятието.

„Роднинска връзка“ за целите на горното определение за „семеино предприятие“ е отношението между две или повече физически лица, основани на брак, родство или осиновяване по смисъла на Семейния кодекс. За целите на процедурата ще бъдат вземани предвид САМО роднинските връзки между физическите лица (които са посочени в определението за „семеино предприятие“, а именно: собственици/ лица, участващи в управлението/ лица, наети на трудов договор в предприятията), основани на брак, тези по права линия - без ограничения, по съребрена линия - до трета степен, включително, както и роднинските връзки по сватовство - до втора степен, включително.

Безвъзмездна помощ по програма DIGITRANS за дигитализация на бизнеса за малки и средни предприятия

Краен срок за кандидатстване : **15.07.2024 г.**

Бизнес трансформация без аналог

2 000 € субсидия и консултация
за дигитализация на бизнеса Ви

Кандидатствайте сега



DIGITTRANS е безвъзмездна програма, подпомагаща използването на цифрови технологии сред микро, малки и средни компании. Програмата е управлявана от **Световната банка** и финансирана от **Европейската комисия**, а в България се реализира с партньорството на **Изпълнителна агенция за насърчаване на малките и средните предприятия** (ИАНМСП) и с помощта на експертите от **launchlabs Sofia**. Присъединете се, за да ускорите дигиталната трансформация на вашия бизнес и да постигнете конкурентно предимство.

Фирмите, отговарящи на условията, могат да получат 2000 евро субсидия за дигитализация на дейността си, както и експертна подкрепа по пътя на дигиталната им трансформация на обща стойност 15 000 евро. Участието е безплатно.

Критерии за участие:

- **Служители** от 5 до 35 (вкл. собственици и управители);
- екип на пълно работно време към момента на кандидатстване;
- Фирмата да е регистрирана преди най-малко 12 месеца;
- програмата е предназначена за компании с **ниско ниво на дигитализация**.

Връзка към попълване на формата за кандидатстване:

https://digitransbulgaria.com/?fbclid=IwZXh0bgNhZW0CMTEAAAR1Dr8JvEfWzWcA91FuT9YeDgYe3lq6QV5lJw6cvAjbWsagyOVUM4PDg_c_aem_lbNUFvP95rmhlct416KWA

Програми за безвъзмездна финансова помощ за 2024 г. на Националния фонд „Култура“

Националният фонд „Култура“ обяви на 20.06.2024 г. конкурсни програми за безвъзмездна финансова помощ за 2024 г.

Отворени за кандидатстване са:

- ПРОГРАМА „КРИТИКА“ 2024;
- ПРОГРАМА „КУЛТУРНО НАСЛЕДСТВО“ 2024;
- ПРОГРАМА „ПРЕВОДИ“ 2024;
- ПРОГРАМА „РАЗПРОСТРАНЕНИЕ“ 2024.

Срокът, допустимостта и пълният пакет с документи, както и Условията на програмата, са достъпни на адрес: <https://programs.ncf.bg/bg/programi>

екипът на НФРИ